

**Изменения
в «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного
образования»**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» следующие изменения:

1.1. Пункт 23 изложить в новой редакции:

«23. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

1) надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

2) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

3) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

В отработанное время для расчета премии по результатам работы за год включается время фактической работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), время нахождения в служебной командировке, а также предоставляемые в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации дни отдыха.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный год.

Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается работникам, состоящим в списочном составе на последний рабочий день календарного года, а также работникам, трудовой договор с которыми расторгнут в соответствующем году по следующим основаниям:

- 1) по инициативе работника (по собственному желанию) по следующим основаниям:
 - в связи с переходом на выборную должность;
 - в связи с выходом на пенсию;
- 2) по соглашению сторон;
- 3) по инициативе работодателя по следующим основаниям:
 - ликвидация организации;
 - сокращение численности или штата работников;
- 4) истечение срока трудового договора;
- 5) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по следующим основаниям:
 - призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;
- 6) в связи с наличием заболевания, подтвержденного заключением медицинского учреждения.

Премия по результатам работы за год работникам, трудовой договор с которыми расторгнут по иным причинам и основаниям, не выплачивается.».